



# Официальный ВЕСТНИК

№ 12 (108)  
26 апреля 2019

## сельского поселения Лыхма

СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЛЫХМА  
БЕЛОЯРСКИЙ РАЙОН  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЫХМА

### РЕШЕНИЕ

от 22 апреля 2019 года

№ 15

#### О признании утратившими силу отдельных решений Совета депутатов сельского поселения Лыхма

Совет депутатов сельского поселения Лыхма **р е ш и л**:

1. Признать утратившими силу решения Совета депутатов сельского поселения Лыхма:

1) от 26 января 2017 года № 13 «О внесении изменения в решение Совета депутатов сельского поселения Лыхма от 14 мая 2015 года № 23»;  
2) от 26 сентября 2017 года № 41 «О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов сельского поселения Лыхма от 14 мая 2015 года № 23».

2. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Официальный вестник сельского поселения Лыхма».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава сельского поселения Лыхма

Н.В.Бызова

СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЛЫХМА  
БЕЛОЯРСКИЙ РАЙОН  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЫХМА

### РЕШЕНИЕ

от 25 апреля 2019 года

№ 16

#### Об опубликовании проекта решения Совета депутатов сельского поселения Лыхма «Об исполнении бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год» и назначении публичных слушаний

В целях обеспечения участия жителей сельского поселения Лыхма в обсуждении проекта решения Совета депутатов сельского поселения Лыхма «Об исполнении бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год», в соответствии со статьей 28 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Порядком организации и проведения публичных слушаний в сельском поселении Лыхма, утвержденным решением Совета депутатов

сельского поселения Лыхма от 29 марта 2017 года № 13 «Об утверждении Порядка организации и проведения публичных слушаний в сельском поселении Лыхма», Совет депутатов сельского поселения Лыхма **решил**:

1. Назначить публичные слушания по проекту решения Совета депутатов сельского поселения Лыхма «Об исполнении бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год» на 07 мая 2019 года.

Инициатор публичных слушаний – Совет депутатов сельского поселения Лыхма. Место проведения публичных слушаний – здание администрации сельского поселения Лыхма. Время начала публичных слушаний 17 часов 00 минут.

2. Опубликовать в бюллетене «Официальный вестник сельского поселения Лыхма» проект решения Совета депутатов сельского поселения Лыхма «Об исполнении бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год» согласно приложению к настоящему решению.

3. Установить, что предложения и замечания от жителей сельского поселения Лыхма по проекту решения Совета депутатов сельского поселения Лыхма «Об исполнении бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год» принимаются в срок до 17 час. 00 мин. 06 мая 2019 года сектором организационной деятельности администрации сельского поселения Лыхма в письменной форме или в форме электронного документа на адрес электронной почты: Lykma1@yandex.ru с указанием фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии), даты рождения, адреса места жительства и контактного телефона жителя сельского поселения Лыхма, внесшего предложения по обсуждаемому вопросу.

4. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Официальный вестник сельского поселения Лыхма».

5. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава сельского поселения Лыхма

Н.В.Бызова

Приложение  
к решению Совета депутатов сельского поселения Лыхма  
от 25 апреля 2019 года № 16

СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЛЫХМА  
БЕЛОЯРСКИЙ РАЙОН  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА

Проект  
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЫХМА

### РЕШЕНИЕ

от

2019 года

№

#### Об исполнении бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год

В соответствии со статьей 264.6 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31 июля 1998 года № 145-ФЗ, уставом сельского поселения Лыхма, Положением об отдельных вопросах организации и осуществления бюджетного процесса в сельском поселении Лыхма, утвержденным решением Совета депутатов сельского поселения Лыхма от 24 ноября 2008 года № 28 «Об утверждении Положения об отдельных вопросах организации и осуществления бюджетного процесса в сельском поселении Лыхма», Совет депутатов сельского поселения Лыхма **решил**:

1. Утвердить отчет об исполнении бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год по доходам в сумме 31 902 083,69 рубля, по расходам в сумме 30 443 325,85 рублей с превышением доходов над расходами (профицит бюджета сельского поселения Лыхма) в сумме 1 458 757,84 рублей со следующими показателями по:

1) доходам бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год по кодам классификации доходов бюджетов согласно приложению № 1 к настоящему решению;

2) расходам бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год по ведомственной структуре расходов бюджета согласно приложению № 2 к настоящему решению;

3) расходам бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год по разделам и подразделам классификации расходов бюджетов согласно приложению № 3 к настоящему решению;

4) источникам финансирования дефицита бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год по кодам классификации источников финансирования дефицитов бюджетов согласно приложению № 4 к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Официальный вестник сельского поселения Лыхма».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава сельского поселения Лыхма

Н.В.Бызова

1.3.2. Земельный налог	000 1 06 06000 00 0000 110	71 302,00	76 472,80	107,3
1.3.2.1. Земельный налог с организаций, обладающих земельным участком, расположенным в границах сельских поселений	000 1 06 06033 10 0000 110	45 000,00	45 007,62	100,0
1.3.2.2. Земельный налог с физических лиц, обладающих земельным участком, расположенным в границах сельских поселений	000 1 06 06043 10 0000 110	26 302,00	31 465,18	119,6
<b>1.4. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОШЛИНА</b>	<b>000 1 08 00000 00 0000 000</b>	<b>27 150,00</b>	<b>28 750,00</b>	<b>105,9</b>
1.4.1. Государственная пошлина за совершение нотариальных действий (за исключением действий, совершаемых консульскими учреждениями Российской Федерации)	000 1 08 04000 01 0000 110	27 150,00	28 750,00	105,9
1.4.1.1. Государственная пошлина за совершение нотариальных действий должностными лицами органов местного самоуправления, уполномоченными в соответствии с законодательными актами Российской Федерации на совершение нотариальных действий	000 1 08 04020 01 0000 110	27 150,00	28 750,00	105,9
<b>1.5. ДОХОДЫ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ</b>	<b>000 1 11 00000 00 0000 000</b>	<b>168 838,00</b>	<b>174 835,71</b>	<b>103,6</b>
1.5.1. Доходы, получаемые в виде арендной либо иной платы за передачу в возмездное пользование государственного и муниципального имущества (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	000 1 11 05000 00 0000 120	109 218,00	115 215,32	105,5
1.5.1.1. Доходы от сдачи в аренду имущества, составляющего казну сельских поселений (за исключением земельных участков)	000 1 11 05075 10 0000 120	109 218,00	115 215,32	105,5
1.5.2. Прочие поступления от использования имущества, находящегося в собственности сельских поселений (за исключением имущества)	000 1 11 09045 10 0000 120	59 620,00	59 620,39	100,0
<b>1.6. ПРОЧИЕ НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ</b>	<b>000 1 17 00000 00 0000 180</b>	<b>0,00</b>	<b>99,00</b>	<b>0,0</b>
1.6.1. Прочие неналоговые доходы бюджетов сельских поселений	000 1 17 05050 10 0000 180	0,00	99,00	0,0
<b>РАЗДЕЛ II. БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ</b>	<b>000 2 00 00000 00 0000 000</b>	<b>17 592 071,81</b>	<b>17 592 071,81</b>	<b>100,0</b>
<b>2.1. БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ ОТ ДРУГИХ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b>	<b>000 2 02 00000 00 0000 000</b>	<b>17 532 071,81</b>	<b>17 532 071,81</b>	<b>100,0</b>
2.1.1. Дотации бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	000 2 02 15000 00 0000 151	7 667 500,00	7 667 500,00	100,0
2.1.1.1. Дотации бюджетам сельских поселений на выравнивание бюджетной обеспеченности	000 2 02 15001 10 0000 151	7 667 500,00	7 667 500,00	100,0
2.1.2. Субвенции бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	000 2 02 35000 00 0000 151	430 100,00	430 100,00	100,0
2.1.2.1. Субвенции бюджетам сельских поселений на государственную регистрацию актов гражданского состояния	000 2 02 35930 10 0000 151	15 300,00	15 300,00	100,0
2.1.2.2. Субвенции бюджетам сельских поселений на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты	000 2 02 35118 10 0000 151	414 800,00	414 800,00	100,0

<b>2.1.3. Иные межбюджетные трансферты</b>	<b>000 2 02 40000 00 0000 151</b>	<b>9 434 471,81</b>	<b>9 434 471,81</b>	<b>100,0</b>
2.1.3.2. Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам сельских поселений	000 2 02 49999 10 0000 151	9 434 471,81	9 434 471,81	100,0
<b>2.2. ПРОЧИЕ БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ</b>	<b>000 207 00000 00 0000 000</b>	<b>60 000,00</b>	<b>60 000,00</b>	<b>100,0</b>
2.2.1. Прочие безвозмездные поступления в бюджеты сельских поселений	000 207 05030 10 0000 180	60 000,00	60 000,00	100,0
<b>Всего</b>		<b>31 282 711,81</b>	<b>31 902 083,69</b>	<b>102,0</b>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к решению Совета депутатов сельского поселения Лыхма от мая 2019 года № <b>РАСХОДЫ</b> бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год по ведомственной структуре расходов бюджета								
рублей								
<b>Наименование показателя</b>	<b>Ведомство</b>	<b>Раздел</b>	<b>Подраздел</b>	<b>Целевая статья</b>	<b>Вид расхода</b>	<b>Утверждено, рублей</b>	<b>Исполнено, рублей</b>	<b>% исполнения</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
администрация сельского поселения Лыхма	650	00	00	0000000000	000	32 934 267,13	30 443 325,85	92,44
<b>Общегосударственные вопросы</b>	<b>650</b>	<b>01</b>	<b>00</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>11 782 291,21</b>	<b>11 616 080,46</b>	<b>98,59</b>
<i>Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования</i>	650	01	02	0000000000	000	2 128 684,74	2 128 684,74	100,00
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	01	02	6500000000	000	2 128 684,74	2 128 684,74	100,00
Основное мероприятие "Обеспечение выполнения полномочий органов местного самоуправления"	650	01	02	6500100000	000	2 128 684,74	2 128 684,74	100,00
Глава муниципального образования	650	01	02	6500102030	000	2 128 684,74	2 128 684,74	100,00
Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	650	01	02	6500102030	100	2 128 684,74	2 128 684,74	100,00
Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов	650	01	02	6500102030	120	2 128 684,74	2 128 684,74	100,00
Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов и взносы по обязательному социальному страхованию	650	01	02	6500102030	121	1 680 568,74	1 680 568,74	100,00
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов	650	01	02	6500102030	129	448 116,00	448 116,00	100,00
<i>Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований</i>	650	01	03	0000000000	000	10 000,00	10 000,00	100,00
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	01	03	6500000000	000	10 000,00	10 000,00	100,00
Основное мероприятие "Обеспечение выполнения полномочий органов местного самоуправления"	650	01	03	6500100000	000	10 000,00	10 000,00	100,00
Расходы на обеспечение деятельности органов местного самоуправления	650	01	03	6500102040	000	10 000,00	10 000,00	100,00

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к решению Совета депутатов сельского поселения Лыхма от мая 2019 года № <b>ДОХОДЫ</b> бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год по кодам классификации доходов бюджета				
<b>Наименование</b>	<b>Код дохода</b>	<b>Утверждено, рублей</b>	<b>Исполнено, рублей</b>	<b>% исполнения</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>РАЗДЕЛ I. НАЛОГОВЫЕ И НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ</b>	<b>000 1 00 00000 00 0000 000</b>	<b>13 690 640,00</b>	<b>14 310 011,88</b>	<b>104,5</b>
<b>1.1. НАЛОГИ НА ПРИБЫЛЬ, ДОХОДЫ</b>	<b>000 1 01 00000 00 0000 000</b>	<b>12 663 880,00</b>	<b>13 164 774,84</b>	<b>104,0</b>
1.1.1. Налог на доходы физических лиц	000 1 01 02000 01 0000 110	12 663 880,00	13 164 774,84	104,0
1.1.1.1. Налог на доходы физических лиц с доходов, источником которых является налоговый агент, за исключением доходов, в отношении которых исчисление и уплата налога осуществляются в соответствии со статьями 227, 227.1 и 228 Налогового кодекса Российской Федерации	000 1 01 02010 01 0000 110	12 650 000,00	13 150 376,76	104,0
Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных от осуществления деятельности физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, нотариусов, занимающихся частной практикой, адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты, и других лиц, занимающихся частной практикой в соответствии со статьей 227	000 1 01 02020 01 0000 110	0,00	75,00	0,0
1.1.1.2. Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами в соответствии со статьей 228 налогового кодекса Российской Федерации	000 1 01 02030 01 0000 110	13 880,00	14 323,08	103,2
<b>1.2. НАЛОГИ НА ТОВАРЫ (РАБОТЫ, УСЛУГИ), РЕАЛИЗУЕМЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b>	<b>000 1 03 00000 00 0000 000</b>	<b>658 520,00</b>	<b>723 137,91</b>	<b>109,8</b>
1.2.1. Акцизы по подакцизным товарам (продукции), производимым на территории Российской Федерации	000 1 03 02000 01 0000 110	658 520,00	723 137,91	109,8
1.2.1.1. Доходы от уплаты акцизов на дизельное топливо, подлежащее распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом	000 1 03 02230 01 0000 110	292 496,00	322 205,15	110,2
1.2.1.2. Доходы от уплаты акцизов на моторные масла для дизельных и (или) карбюраторных (инжекторных) двигателей, подлежащие распределению между бюджетами	000 1 03 02240 01 0000 110	2 778,00	3 103,13	111,7
1.2.1.3. Доходы от уплаты акцизов на автомобильный бензин, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом	000 1 03 02250 01 0000 110	427 916,00	470 021,92	109,8
1.2.1.4. Доходы от уплаты акцизов на прямогонный бензин, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом	000 1 03 02260 01 0000 110	-64 670,00	-72 192,29	111,6
<b>1.3. НАЛОГИ НА ИМУЩЕСТВО</b>	<b>000 1 06 00000 00 0000 000</b>	<b>172 252,00</b>	<b>218 414,42</b>	<b>126,8</b>
1.3.1. Налог на имущество физических лиц	000 1 06 01000 00 0000 110	100 950,00	141 941,62	140,6
1.3.1.1. Налог на имущество физических лиц, взимаемый по ставкам, применяемым к объектам налогообложения, расположенным в	000 1 06 01030 10 0000 110	100 950,00	141 941,62	140,6

Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	01	03	6500102040	200	10 000,00	10 000,00	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	01	03	6500102040	240	10 000,00	10 000,00	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	01	03	6500102040	244	10 000,00	10 000,00	100,00
<b>Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти и субъектов Российской Федерации, местных администраций</b>	<b>650</b>	<b>01</b>	<b>04</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>7 262 914,30</b>	<b>7 262 914,30</b>	<b>100,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	01	04	6500000000	000	7 262 914,30	7 262 914,30	100,00
Основное мероприятие "Обеспечение выполнения полномочий органов местного самоуправления"	650	01	04	6500100000	000	7 262 914,30	7 262 914,30	100,00
Расходы на обеспечение деятельности органов местного самоуправления	650	01	04	6500102040	000	7 262 914,30	7 262 914,30	100,00
Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	650	01	04	6500102040	100	7 221 499,30	7 221 499,30	100,00
Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов	650	01	04	6500102040	120	7 221 499,30	7 221 499,30	100,00
Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов и взносы по обязательному социальному страхованию	650	01	04	6500102040	121	5 542 371,61	5 542 371,61	100,00
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов	650	01	04	6500102040	129	1 679 127,69	1 679 127,69	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	01	04	6500102040	200	41 415,00	41 415,00	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	01	04	6500102040	240	41 415,00	41 415,00	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	01	04	6500102040	244	41 415,00	41 415,00	100,00
<b>Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора</b>	<b>650</b>	<b>01</b>	<b>06</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>1 200,00</b>	<b>1 200,00</b>	<b>100,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	01	06	6500000000	000	1 200,00	1 200,00	100,00
Основное мероприятие "Предоставление иных межбюджетных трансфертов из бюджета поселения"	650	01	06	6501400000	000	1 200,00	1 200,00	100,00
Иные межбюджетные трансферты из бюджета поселения бюджету муниципального района на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями	650	01	06	6501489020	000	1 200,00	1 200,00	100,00
Межбюджетные трансферты	650	01	06	6501489020	500	1 200,00	1 200,00	100,00
Иные межбюджетные трансферты	650	01	06	6501489020	540	1 200,00	1 200,00	100,00
<b>Обеспечение проведения выборов и референдумов</b>	<b>650</b>	<b>01</b>	<b>07</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>218 637,28</b>	<b>218 637,28</b>	<b>100,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	01	07	6500000000	000	218 637,28	218 637,28	100,00
Основное мероприятие "Обеспечение проведения выборов и референдумов"	650	01	07	6501800000	000	218 637,28	218 637,28	100,00
Реализация мероприятий	650	01	07	6501899900	800	218 637,28	218 637,28	100,00
Иные бюджетные ассигнования	650	01	07	6501899900	880	218 637,28	218 637,28	100,00
Специальные расходы	650	01	07	6501899900	880	218 637,28	218 637,28	100,00
<b>Резервные фонды</b>	<b>650</b>	<b>01</b>	<b>11</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>100 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	01	11	6500000000	000	100 000,00	0,00	0,00

Основное мероприятие "Управление резервными средствами бюджета поселения"	650	01	11	6501300000	000	100 000,00	0,00	0,00
Резервные фонды	650	01	11	6501320704	000	100 000,00	0,00	0,00
Иные бюджетные ассигнования	650	01	11	6501320704	800	100 000,00	0,00	0,00
Резервные средства	650	01	11	6501320704	870	100 000,00	0,00	0,00
<b>Итого</b>	<b>650</b>	<b>01</b>	<b>13</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>2 060 854,89</b>	<b>1 994 644,14</b>	<b>96,79</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	01	13	6500000000	000	2 060 854,89	1 994 644,14	96,79
Основное мероприятие "Обеспечение выполнения полномочий органов местного самоуправления"	650	01	13	6500100000	000	1 679 868,09	1 613 657,34	96,06
Расходы на обеспечение деятельности органов местного самоуправления	650	01	13	6500102040	000	747 928,98	747 928,98	100,00
Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	650	01	13	6500102040	100	746 631,98	746 631,98	100,00
Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов	650	01	13	6500102040	120	746 631,98	746 631,98	100,00
Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов и взносы по обязательному социальному страхованию	650	01	13	6500102040	121	575 225,98	575 225,98	100,00
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов	650	01	13	6500102040	129	171 406,00	171 406,00	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	01	13	6500102040	200	1 297,00	1 297,00	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	01	13	6500102040	240	1 297,00	1 297,00	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	01	13	6500102040	244	1 297,00	1 297,00	100,00
Прочие мероприятия органов местного самоуправления	650	01	13	6500102400	000	931 939,11	865 728,36	92,90
Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	650	01	13	6500102400	100	488 568,63	422 357,88	86,45
Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов	650	01	13	6500102400	120	488 568,63	422 357,88	86,45
Иные выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов, за исключением фонда оплаты труда	650	01	13	6500102400	122	488 568,63	422 357,88	86,45
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	01	13	6500102400	200	428 370,48	428 370,48	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	01	13	6500102400	240	428 370,48	428 370,48	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	01	13	6500102400	244	428 370,48	428 370,48	100,00
Иные бюджетные ассигнования	650	01	13	6500102400	800	15 000,00	15 000,00	100,00
Уплата налогов, сборов и иных платежей	650	01	13	6500102400	850	15 000,00	15 000,00	100,00
Уплата иных платежей	650	01	13	6500102400	853	15 000,00	15 000,00	100,00
Основное мероприятие "Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы"	650	01	13	6500200000	000	40 000,00	40 000,00	100,00
Реализация мероприятий направленных на развитие муниципальной службы	650	01	13	6500202020	000	40 000,00	40 000,00	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	01	13	6500202020	200	40 000,00	40 000,00	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	01	13	6500202020	240	40 000,00	40 000,00	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	01	13	6500202020	244	40 000,00	40 000,00	100,00
Основное мероприятие "Обеспечение надлежащего уровня эксплуатации муниципального имущества"	650	01	13	6500900000	000	340 986,80	340 986,80	100,00

Расходы по оценке недвижимости, признание прав и регулирование отношений муниципальной собственности	650	01	13	6500921370	000	340 986,80	340 986,80	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	01	13	6500921370	200	307 658,80	307 658,80	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	01	13	6500921370	240	307 658,80	307 658,80	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	01	13	6500921370	244	307 658,80	307 658,80	100,00
Иные бюджетные ассигнования	650	01	13	6500921370	800	33 328,00	33 328,00	100,00
Уплата налогов, сборов и иных платежей	650	01	13	6500921370	850	33 328,00	33 328,00	100,00
Уплата налога на имущество организаций и земельного налога	650	01	13	6500921370	851	24 484,00	24 484,00	100,00
Уплата прочих налогов, сборов и иных платежей	650	01	13	6500921370	852	8 844,00	8 844,00	100,00
<b>Национальная оборона</b>	<b>650</b>	<b>02</b>	<b>00</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>753 471,99</b>	<b>753 471,99</b>	<b>100,00</b>
<b>Мобилизационная и вневойсковая подготовка</b>	<b>650</b>	<b>02</b>	<b>03</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>753 471,99</b>	<b>753 471,99</b>	<b>100,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	02	03	6500000000	000	753 471,99	753 471,99	100,00
Основное мероприятие "Реализация отдельных государственных полномочий"	650	02	03	6500300000	000	753 471,99	753 471,99	100,00
Осуществление перичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты	650	02	03	6500351180	000	414 800,00	414 800,00	100,00
Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	650	02	03	6500351180	100	414 800,00	414 800,00	100,00
Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов	650	02	03	6500351180	120	414 800,00	414 800,00	100,00
Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов и взносы по обязательному социальному страхованию	650	02	03	6500351180	121	318 000,00	318 000,00	100,00
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов	650	02	03	6500351180	129	96 800,00	96 800,00	100,00
Осуществление перичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты	650	02	03	65003F1180	000	338 671,99	338 671,99	100,00
Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	650	02	03	65003F1180	100	338 671,99	338 671,99	100,00
Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов	650	02	03	65003F1180	120	338 671,99	338 671,99	100,00
Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов и взносы по обязательному социальному страхованию	650	02	03	65003F1180	121	262 555,99	262 555,99	100,00
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов	650	02	03	65003F1180	129	76 116,00	76 116,00	100,00
<b>Национальная безопасность и правоохранительная деятельность</b>	<b>650</b>	<b>03</b>	<b>00</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>77 900,00</b>	<b>77 900,00</b>	<b>100,00</b>
<b>Органы юстиции</b>	<b>650</b>	<b>03</b>	<b>04</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>15 300,00</b>	<b>15 300,00</b>	<b>100,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	03	04	6500000000	000	15 300,00	15 300,00	100,00
Основное мероприятие "Реализация отдельных государственных полномочий"	650	03	04	6500300000	000	15 300,00	15 300,00	100,00

Осуществление переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона от 15 ноября 1997 года №143-ФЗ "Об актах гражданского состояния" полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния	650	03	04	6500359300	000	15 300,00	15 300,00	100,00
Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	650	03	04	6500359300	100	13 488,00	13 488,00	100,00
Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов	650	03	04	6500359300	120	13 488,00	13 488,00	100,00
Фонд оплаты труда государственных (муниципальных) органов и взносы по обязательному социальному страхованию	650	03	04	6500359300	121	11 750,00	11 750,00	100,00
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов	650	03	04	6500359300	129	1 738,00	1 738,00	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	03	04	6500359300	200	1 812,00	1 812,00	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	03	04	6500359300	240	1 812,00	1 812,00	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	03	04	6500359300	244	1 812,00	1 812,00	100,00
<b>Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона</b>	<b>650</b>	<b>03</b>	<b>09</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>16 700,00</b>	<b>16 700,00</b>	<b>100,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	03	09	6500000000	000	16 700,00	16 700,00	100,00
Основное мероприятие "Создание резерва материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций и в целях гражданской обороны"	650	03	09	6500400000	000	13 700,00	13 700,00	100,00
Создание и содержание резервов материальных ресурсов (запасов) для предупреждения, ликвидации чрезвычайных ситуаций в целях гражданской обороны	650	03	09	6500420030	000	13 700,00	13 700,00	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	03	09	6500420030	200	13 700,00	13 700,00	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	03	09	6500420030	240	13 700,00	13 700,00	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	03	09	6500420030	244	13 700,00	13 700,00	100,00
Основное мероприятие "Мероприятия по обеспечению безопасности людей на водных объектах"	650	03	09	6501700000	000	3 000,00	3 000,00	100,00
Реализация мероприятий	650	03	09	6501799990	000	3 000,00	3 000,00	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	03	09	6501799990	200	3 000,00	3 000,00	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	03	09	6501799990	240	3 000,00	3 000,00	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	03	09	6501799990	244	3 000,00	3 000,00	100,00
<b>Другие вопросы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности</b>	<b>650</b>	<b>03</b>	<b>14</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>45 900,00</b>	<b>45 900,00</b>	<b>100,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	03	14	6500000000	000	45 900,00	45 900,00	100,00
Основное мероприятие "Мероприятия по обеспечению первичных мер пожарной безопасности"	650	03	14	6500500000	000	30 600,00	30 600,00	100,00
Мероприятия по укреплению пожарной безопасности	650	03	14	6500520630	000	30 600,00	30 600,00	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	03	14	6500520630	200	30 600,00	30 600,00	100,00

Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	03	14	6500520630	240	30 600,00	30 600,00	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	03	14	6500520630	244	30 600,00	30 600,00	100,00
Основное мероприятие "Мероприятия по профилактике правонарушений"	650	03	14	6500600000	000	15 300,00	15 300,00	100,00
Мероприятия по профилактике правонарушений в сфере общественного порядка	650	03	14	6500620050	000	15 300,00	15 300,00	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	03	14	6500620050	200	15 300,00	15 300,00	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	03	14	6500620050	240	15 300,00	15 300,00	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	03	14	6500620050	244	15 300,00	15 300,00	100,00
<b>Национальная экономика</b>	<b>650</b>	<b>04</b>	<b>00</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>1 876 057,80</b>	<b>596 827,36</b>	<b>31,81</b>
<b>Дорожное хозяйство (дорожные фонды)</b>	<b>650</b>	<b>04</b>	<b>09</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>1 279 230,44</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	04	09	6500000000	000	1 279 230,44	0,00	0,00
Основное мероприятие "Дорожная деятельность"	650	04	09	6501600000	000	1 279 230,44	0,00	0,00
Расходы на содержание и управление дорожным хозяйством	650	04	09	6501621290	000	1 279 230,44	0,00	0,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	04	09	6501621290	200	1 279 230,44	0,00	0,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	04	09	6501621290	240	1 279 230,44	0,00	0,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	04	09	6501621290	244	1 279 230,44	0,00	0,00
<b>Связь и информатика</b>	<b>650</b>	<b>04</b>	<b>10</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>573 427,36</b>	<b>573 427,36</b>	<b>100,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	04	10	6500000000	000	573 427,36	573 427,36	100,00
Основное мероприятие "Обеспечение выполнения полномочий органов местного самоуправления"	650	04	10	6500100000	000	573 427,36	573 427,36	100,00
Прочие мероприятия органов местного самоуправления	650	04	10	6500102400	000	573 427,36	573 427,36	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	04	10	6500102400	200	573 427,36	573 427,36	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	04	10	6500102400	240	573 427,36	573 427,36	100,00
Закупка товаров, работ, услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий	650	04	10	6500102400	242	573 427,36	573 427,36	100,00
<b>Другие вопросы в области национальной экономики</b>	<b>650</b>	<b>04</b>	<b>12</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>23 400,00</b>	<b>23 400,00</b>	<b>100,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	04	12	6500000000	000	23 400,00	23 400,00	100,00
Основное мероприятие "Обеспечение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности"	650	04	12	6500700000	000	23 400,00	23 400,00	100,00
Реализация мероприятий в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности	650	04	12	6500720020	000	23 400,00	23 400,00	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	04	12	6500720020	200	23 400,00	23 400,00	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	04	12	6500720020	240	23 400,00	23 400,00	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	04	12	6500720020	244	23 400,00	23 400,00	100,00
<b>Жилищно-коммунальное хозяйство</b>	<b>650</b>	<b>05</b>	<b>00</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>3 772 563,07</b>	<b>2 735 062,98</b>	<b>72,50</b>
<b>Жилищное хозяйство</b>	<b>650</b>	<b>05</b>	<b>01</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>78 796,80</b>	<b>78 796,80</b>	<b>100,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	05	01	6500000000	000	78 796,80	78 796,80	100,00
Основное мероприятие "Обеспечение надлежащего уровня эксплуатации муниципального имущества"	650	05	01	6500900000	000	78 796,80	78 796,80	100,00
Реализация мероприятий	650	05	01	6500999990	000	78 796,80	78 796,80	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	05	01	6500999990	200	78 796,80	78 796,80	100,00

Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	05	01	6500999990	240	78 796,80	78 796,80	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	05	01	6500999990	244	78 796,80	78 796,80	100,00
<b>Благоустройство</b>	<b>650</b>	<b>05</b>	<b>03</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>3 693 766,27</b>	<b>2 656 266,18</b>	<b>71,91</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	05	03	6500000000	000	3 693 766,27	2 656 266,18	71,91
Основное мероприятие "Организация благоустройства территории поселения"	650	05	03	6500800000	000	3 693 766,27	2 656 266,18	71,91
Софинансирование из бюджета проектов инновативного бюджетирования	650	05	03	6500820650	000	240 000,00	240 000,00	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	05	03	6500820650	200	240 000,00	240 000,00	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	05	03	6500820650	240	240 000,00	240 000,00	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	05	03	6500820650	244	240 000,00	240 000,00	100,00
Реализация проектов инновативного бюджетирования	650	05	03	6500820651	000	300 000,00	300 000,00	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	05	03	6500820651	200	300 000,00	300 000,00	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	05	03	6500820651	240	300 000,00	300 000,00	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	05	03	6500820651	244	300 000,00	300 000,00	100,00
Софинансирование со стороны населения поселения реализации проектов инновативного бюджетирования	650	05	03	6500820652	000	60 000,00	60 000,00	100,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	05	03	6500820652	200	60 000,00	60 000,00	100,00
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	05	03	6500820652	240	60 000,00	60 000,00	100,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	05	03	6500820652	244	60 000,00	60 000,00	100,00
Реализация мероприятий	650	05	03	6500899990	000	3 093 766,27	2 056 266,18	66,46
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	05	03	6500899990	200	3 093 766,27	2 056 266,18	66,46
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	650	05	03	6500899990	240	3 093 766,27	2 056 266,18	66,46
Прочая закупка товаров, работ и услуг	650	05	03	6500899990	244	3 093 766,27	2 056 266,18	66,46
<b>Культура, Кинематографическая</b>	<b>650</b>	<b>08</b>	<b>01</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>7 614 187,82</b>	<b>7 614 187,82</b>	<b>100,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	08	01	6500000000	000	7 614 187,82	7 614 187,82	100,00
Основное мероприятие "Организация досуга, предоставление услуг организаций культуры"	650	08	01	6501000000	000	7 614 187,82	7 614 187,82	100,00
Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений	650	08	01	6501000590	000	6 494 787,82	6 494 787,82	100,00
Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям	650	08	01	6501000590	600	6 494 787,82	6 494 787,82	100,00
Субсидии бюджетным учреждениям	650	08	01	6501000590	610	4 969 618,26	4 969 618,26	100,00
Субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	650	08	01	6501000590	611	4 953 489,56	4 953 489,56	100,00
Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели	650	08	01	6501000590	612	16 128,70	16 128,70	100,00
Субсидии автономным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	650	08	01	6501000590	621	1 523 244,56	1 523 244,56	100,00
Субсидии автономным учреждениям на иные цели	650	08	01	6501000590	622	1 925,00	1 925,00	100,00
Частичное обеспечение повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в								

Частичное обеспечение повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	650	08	01	6501082580	000	1 119 400,00	1 119 400,00	100,00
Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям	650	08	01	6501082580	600	1 119 400,00	1 119 400,00	100,00
Субсидии бюджетным учреждениям	650	08	01	6501082580	610	217 531,38	217 531,38	100,00
Субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	650	08	01	6501082580	611	217 531,38	217 531,38	100,00
Субсидии автономным учреждениям	650	08	01	6501082580	620	901 868,62	901 868,62	100,00
Субсидии автономным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	650	08	01	6501082580	621	901 868,62	901 868,62	100,00
<b>Социальная политика</b>	<b>650</b>	<b>10</b>	<b>00</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>128 000,00</b>	<b>128 000,00</b>	<b>93,75</b>
<b>Пенсионное обеспечение</b>	<b>650</b>	<b>10</b>	<b>01</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>120 000,00</b>	<b>120 000,00</b>	<b>100,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	10	01	6500000000	000	120 000,00	120 000,00	100,00
Основное мероприятие "Реализация мероприятий в области социальной политики"	650	10	01	6501200000	000	120 000,00	120 000,00	100,00
Пенсионное обеспечение, лиц замещающих должности муниципальной службы и лиц, замещавших должности муниципальной службы	650	10	01	6501272660	000	120 000,00	120 000,00	100,00
Социальное обеспечение и иные выплаты населению	650	10	01	6501272660	300	120 000,00	120 000,00	100,00
Публичные нормативные социальные выплаты гражданам	650	10	01	6501272660	310	120 000,00	120 000,00	100,00
Иные пенсии, социальные доплаты к пенсиям	650	10	01	6501272660	312	120 000,00	120 000,00	100,00
<b>Другие вопросы в области социальной политики</b>	<b>650</b>	<b>10</b>	<b>06</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>8 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	10	06	6500000000	000	8 000,00	0,00	0,00
Основное мероприятие "Реализация мероприятий в области социальной политики"	650	10	06	6501200000	000	8 000,00	0,00	0,00
Расходы на предоставление выплат и компенсаций отдельным категориям граждан	650	10	06	6501272660	000	8 000,00	0,00	0,00
Социальное обеспечение и иные выплаты населению	650	10	06	6501272660	300	8 000,00	0,00	0,00
Социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат	650	10	06	6501272660	320	8 000,00	0,00	0,00
Пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств	650	10	06	6501272660	321	8 000,00	0,00	0,00
<b>Физическая культура и спорт</b>	<b>650</b>	<b>11</b>	<b>00</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>6 929 795,24</b>	<b>6 929 795,24</b>	<b>100,00</b>
<b>Массовый спорт</b>	<b>650</b>	<b>11</b>	<b>02</b>	<b>0000000000</b>	<b>000</b>	<b>6 929 795,24</b>	<b>6 929 795,24</b>	<b>100,00</b>
Муниципальная программа сельского поселения Лыхма "Реализация полномочий органов местного самоуправления на 2017-2023 годы"	650	11	02	6500000000	000	6 929 795,24	6 929 795,24	100,00
Основное мероприятие "Развитие физической культуры и массового спорта"	650	11	02	6501100000	000	6 929 795,24	6 929 795,24	100,00
Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений	650	11	02	6501100590	000	6 929 795,24	6 929 795,24	100,00
Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям	650	11	02	6501100590	600	6 929 795,24	6 929 795,24	100,00
Субсидии бюджетным учреждениям	650	11	02	6501100590	610	4 628 838,37	4 628 838,37	100,00
Субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	650	11	02	6501100590	611	4 628 838,37	4 628 838,37	100,00

Субсидии автономным учреждениям	650	11	02	6501100590	620	2 300 956,87	2 300 956,87	100,00
Субсидии автономным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	650	11	02	6501100590	621	2 300 956,87	2 300 956,87	100,00
<b>Всего</b>						<b>32 934 267,13</b>	<b>30 443 325,85</b>	<b>92,44</b>

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к решению Совета депутатов  
сельского поселения Лыхма  
от мая 2019 года №

**РАСХОДЫ**  
бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год по разделам и подразделам классификации  
расходов бюджетов

Наименование показателя	Раздел		Утверждено, рублей	Исполнено, рублей	% исполне- ния
	2	3			
1	2	3	4	5	6
<b>Общегосударственные вопросы</b>	<b>01</b>	<b>00</b>	<b>11 782 291,21</b>	<b>11 616 080,46</b>	<b>98,6</b>
Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	01	02	2 128 684,74	2 128 684,74	100,0
Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	01	03	10 000,00	10 000,00	100,0
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	01	04	7 262 914,30	7 262 914,30	100,0
Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово - бюджетного) надзора	01	06	1 200,00	1 200,00	100,0
Обеспечение проведения выборов и референдумов	01	07	218 637,28	218 637,28	100,0
Резервные фонды	01	11	100 000,00	0,00	0,0
Другие общегосударственные вопросы	01	13	2 060 854,89	1 994 644,14	96,8
<b>Национальная оборона</b>	<b>02</b>	<b>00</b>	<b>753 471,99</b>	<b>753 471,99</b>	<b>100,0</b>
Мобилизационная и внебюджетная подготовка	02	03	753 471,99	753 471,99	100,0
<b>Национальная безопасность и правоохранительная деятельность</b>	<b>03</b>	<b>00</b>	<b>77 900,00</b>	<b>77 900,00</b>	<b>100,0</b>
Органы юстиции	03	04	15 300,00	15 300,00	100,0
Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	03	09	16 700,00	16 700,00	100,0
Другие вопросы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности	03	14	45 900,00	45 900,00	100,0
<b>Национальная экономика</b>	<b>04</b>	<b>00</b>	<b>1 876 057,80</b>	<b>596 827,36</b>	<b>31,8</b>
Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	04	09	1 279 230,44	0,00	0,0
Связь и информатика	04	10	573 427,36	573 427,36	100,0
Другие вопросы в области национальной экономики	04	12	23 400,00	23 400,00	100,0
<b>Жилищно-коммунальное хозяйство</b>	<b>05</b>	<b>00</b>	<b>3 772 563,07</b>	<b>2 735 062,98</b>	<b>72,5</b>
Жилищное хозяйство	05	01	78 796,80	78 796,80	100,0
Бытоустройство	05	03	3 693 766,27	2 656 266,18	71,9
<b>Культура, кинематография</b>	<b>08</b>	<b>00</b>	<b>7 614 187,82</b>	<b>7 614 187,82</b>	<b>100,0</b>
Культура	08	01	7 614 187,82	7 614 187,82	100,0
<b>Социальная политика</b>	<b>10</b>	<b>00</b>	<b>128 000,00</b>	<b>120 000,00</b>	<b>93,8</b>
Пенсионное обеспечение	10	01	120 000,00	120 000,00	100,0
Социальное обеспечение населения	10	03	8 000,00	0,00	0,0
<b>Физическая культура и спорт</b>	<b>11</b>	<b>00</b>	<b>6 929 795,24</b>	<b>6 929 795,24</b>	<b>100,0</b>
Массовый спорт	11	02	6 929 795,24	6 929 795,24	100,0
<b>Всего:</b>			<b>32 934 267,13</b>	<b>30 443 325,85</b>	<b>92,4</b>

ПРИЛОЖЕНИЕ к решению Совета депутатов сельского поселения Лыхма от мая 2019 года №				
ИСТОЧНИКИ финансирования дефицита бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год по кодам классификации источников финансирования дефицитов бюджетов				
Код	Наименование главного администратора источников финансирования дефицита, групп, подгрупп, статей, подстатей, элементов, вида, классификации операций сектора государственного управления	Утверждено, рублей	Исполнено, рублей	% исполнения
1	2	3	4	5
650	Муниципальное учреждение администрации сельского поселения Лыхма	1 651 555,32	-1 458 757,84	
650 01 05 02 01 10 0000 510	Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов поселений	-519 140,00	-3 629 453,16	699,1
650 01 05 02 01 10 0000 610	Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов поселений	2 170 695,32	2 170 695,32	100,0
<b>Всего источников финансирования дефицита бюджета</b>		<b>1 651 555,32</b>	<b>-1 458 757,84</b>	

**УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ПОСЕЛКА ЛЫХМА!**

Приглашаем Вас принять участие в публичных слушаниях по проекту решения Совета депутатов сельского поселения Лыхма «Об исполнении бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год».

Публичные слушания назначены на 7 мая 2019 года в 17 часов 00 минут в здании администрации сельского поселения Лыхма.

Заявки на участие в публичных слушаниях по проекту решения Совета депутатов сельского поселения Лыхма «Об исполнении бюджета сельского поселения Лыхма за 2018 год» принимаются сектором организационной деятельности администрации сельского поселения Лыхма по адресу: Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Белоярский район, поселок Лыхма, улица ЛПУ, дом 92/1 в срок до 17 часов 00 минут 6 мая 2019 года.

**СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЛЫХМА  
БЕЛОЯРСКИЙ РАЙОН  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА  
АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЫХМА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25 апреля 2019 года № 25

**Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Лыхма**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, постановлением администрации сельского поселения Лыхма от 27 декабря 2018 года № 115 «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений сельского поселения Лыхма», постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Лыхма.
2. Признать утратившими силу:  
- постановление администрации сельского поселения Лыхма от 11 ноября 2016 года № 134 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Лыхма»;

- постановление администрации сельского поселения Лыхма от 29 января 2018 года № 7 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации сельского поселения Лыхма от 11 ноября 2016 года № 134»;

- постановление администрации сельского поселения Лыхма от 20 августа 2018 года № 55 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации сельского поселения Лыхма от 11 ноября 2016 года № 134».

3. Опубликовать настоящее постановление в бюллетене «Официальный вестник сельского поселения Лыхма».

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы муниципального образования, заведующего сектором муниципального хозяйства администрации сельского поселения Лыхма и главного бухгалтера администрации сельского поселения Лыхма.

Глава сельского поселения Лыхма Н.В.Бызова

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
сельского поселения Лыхма  
от 25 апреля 2019 года № 25

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об установлении системы оплаты труда работников  
муниципальных учреждений культуры  
сельского поселения Лыхма**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Лыхма (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года, протокол №12, другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Лыхма и включает в себя:

основные условия труда;  
порядок и условия осуществления компенсационных выплат;  
порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;  
порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения;  
другие вопросы оплаты труда;  
порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные определения:

- профессиональные квалификационные группы должностей работников (далее - ПКГ) – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

- квалификационные уровни ПКГ работников – профессии рабочих и должности служащих, сгруппированные внутри ПКГ работников по уровню должностей (профессиональной) компетенции (совокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы;

- квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника;  
- профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Остальные понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно – правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Зарботная плата работников учреждения состоит из: оклада (должностного оклада); стимулирующих выплат; компенсационных выплат; иных выплат, предусмотренных законодательством и настоящим Положением.

1.4. Зарботная плата работников (без учета стимулирующих выплат) при изменении систем оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выполняемой работником до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Размер минимальной заработной платы устанавливается с учетом величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимальной заработной платы, локальными нормативными актами учреждения предусматривается доплата до уровня минимальной заработной платы.

1.6. Применение работодателем величины прожиточного минимума трудоспособного населения (в случае, когда установленная величина прожиточного минимума превышает установленный размер минимальной заработной платы) осуществляется в соответствии со статьей 3 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 5 апреля 2013 года № 24-оз «О потребительской корзине и порядке установления величины прожиточного минимума в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

1.7. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до уровня минимальной заработной платы (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

1.8. Зарботная плата работников учреждений является информацией, относящейся к персональным данным работника, сбор, обработка и защита которых осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

II. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ утвержденным:

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» согласно таблице 1 настоящего Положения; приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника

должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии и минимальные размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа		
Внутридолжностные квалификационные категории	Наименования должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
Без квалификационной категории	культурный организатор	6 314
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Без квалификационной категории	методист	7 350

2.2. Изменение квалификационного уровня, должностей категории работника устанавливается локальным актом учреждения в соответствии с требованиями к квалификации к занимаемой должности.

2.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, по которым не установлены квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются на основе схем минимальных окладов (должностных окладов) с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, согласно таблицы 2 настоящего положения.

Наименование должностей включенных в таблицу 2 настоящего Положения в соответствии с:

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года №251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Таблица 2

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, по которым не установлены квалификационные уровни ПКГ

№ пп	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
1	художественный руководитель	8 669

2.5. В локальных актах учреждения, штатном расписании учреждения, а также при заключении трудовых договоров с работниками учреждения, наименования должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.6. При определении окладов (должностных окладов) не опускается:

устанавливать по должностям, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры должностных окладов, а также устанавливать диапазоны размеров должностных окладов по должностям работников с равной сложностью труда;

переносить должности служащих в другие квалификационные уровни, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени.

#### 1. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1. В целях соблюдения норм действующего законодательства с учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент к заработной плате, а также процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

3.2. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда и сокращения количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, разрабатывает программу действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть отменена без улучшения условий труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

3.3. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ее вид, размер и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии с таблицей 5 настоящего Положения.

3.4. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы Белоярского района от 8 июня 2006 года № 42 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в

Белоярском районе, работающих в органах местного самоуправления Белоярского района, муниципальных учреждениях Белоярского района».

3.5. Размер компенсационных выплат, а также перечень и условия их предоставления устанавливаются коллективным договором учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в соответствии с таблицей 3 настоящего Положения.

Таблица 3

#### Перечень, минимальные размеры и условия осуществления компенсационных выплат

п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Не менее 4% от оклада	Заключение специальной оценки условий труда, статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации
2	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)		
2.1	Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Размер устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	Увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника (вакансии) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации
2.2	Оплата сверхурочной работы	За первые два часа работы не менее чем в полуторном размере; за последующие часы - не менее чем в двойном размере	Работа за пределами рабочего времени. Статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
2.3	Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или	Работа в выходной или нерабочий праздничный день, оформляется приказом (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни) В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха

	час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	оплате не подлежит
2.4	За работу в ночное время	Не менее 20% от оклада (должностного оклада)
3	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	
3.1	Районный коэффициент к заработной плате	1,7
3.2	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 80% к месячному заработку – Белоярский район (в том числе муниципальные образования, входящие в состав Белоярского района)
		Статьи 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решение Совета депутатов сельского поселения Лыхма от 28 сентября 2006 года № 16 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в сельском поселении Лыхма, работающих в органах местного самоуправления сельского поселения Лыхма, муниципальных учреждений сельского поселения Лыхма»

3.6. Компенсационные выплаты, начисляются к окладу (должностному окладу) работника и не учитываются для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.7. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

#### IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы; выплата за выслугу лет; премиальная выплата по итогам работы.

4.2. Стимулирующие выплаты должны отвечать основным целям деятельности учреждения и показателям оценки эффективности деятельности работника учреждения.

4.3. Порядок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы закрепляется локальным нормативным актом учреждения. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) работника.

4.4. Выплата за выслугу лет устанавливается к должностному окладу работника учреждения в размере, указанном в таблице 4 настоящего Положения.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет для должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих профессий включаются периоды работы по соответствующему профилю выполняемой работы (специальности) в государственных и (или) муниципальных учреждениях.

Основным документом для определения стажа, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка, или иной документ, подтверждающий стаж работы в соответствующем учреждении.

Выплата за выслугу лет устанавливается работнику локальным нормативным актом учреждения.

4.5. Премиальные выплаты производятся с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы и

оказания муниципальных услуг.

К премиальным выплатам относятся следующие выплаты:

- премирование по итогам работы за месяц;
- премирование по результатам работы за год.

Порядок, условия их осуществления, а также критерии оценки эффективности деятельности работников устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, разработанных на основании методических рекомендаций по определению размера премии по итогам работы работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Лыхма с учетом оценки качества и эффективности работы, утвержденных распоряжением администрации сельского поселения Лыхма.

4.5.1. Премирование по итогам работы за месяц устанавливается в размере до 175% фонда оплаты труда.

По решению руководителя учреждения допускается снижение размера или лишение премии по итогам работы за месяц в связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей работником.

4.5.2. Премиальная выплата по итогам работы за год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за год, в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

Премиальная выплата по итогам работы за год устанавливается в размере до 1 месячного фонда оплаты труда и выплачивается за фактически отработанное время по основной занимаемой должности по основному месту работы.

Премиальная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемому учреждением в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников учреждения:

- 1) надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
- 2) проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;
- 3) соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Премия в размере пропорционально отработанному времени в календарном году также выплачивается работникам, проработавшим неполный календарный год:

- 1) уволившимся в порядке перевода в другое муниципальное учреждение Белоярского района;
- 2) вновь принятым на работу;
- 3) уволившимся с работы в связи с призывом на службу в армию; выходом на пенсию; поступлением в учебное заведение; переходом на выборную должность, а также вернувшимся на работу после отсутствия по этим причинам.

Работникам учреждения, с которыми трудовой договор расторгнут в течение года по инициативе работодателя за совершение виновных действий, премиальная выплата по результатам работы за год не выплачивается.

По решению руководителя учреждения допускается снижение размера или лишение премии по итогам работы за год в связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей работником.

4.5.3. Премиальные выплаты по итогам работы производятся с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, в пределах доведенных бюджетных ассигнований из бюджета Белоярского района, направленных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в виде субсидий, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4.6. Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с

таблицей 4 настоящего Положения.

Таблица 4

Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат

п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	Выплата за интенсивность и высокие результаты в работе	до 50% от оклада (должностного оклада) Руководителю персоналу, осуществляющему профессиональную деятельность по ПКГ «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих»; до 30% - персоналу, осуществляющему профессиональную деятельность по ПКГ «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих»; до 20% - работники, осуществляющие профессиональную деятельность по общепромышленным профессиям рабочих и профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии	Устанавливается за: - участие в выполнении важных работ, мероприятий; - интенсивность и напряженность работы; - организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения; - иные условия, предусмотренные локальными нормативными актами учреждений, с учетом специфики деятельности	Ежемесячно
2	Выплата за выслугу лет	30%	при выслуге лет свыше 15 лет	Ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
		20%	при выслуге лет от 10 до 15 лет	
		15%	при выслуге лет от 5 до 10 лет	
		10%	при выслуге лет от 3 до 5 лет	
5%	при выслуге лет от 1 года до 3 лет			
3	Премиальная выплата по итогам работы за месяц	До 175%	Условия и порядок осуществления выплаты устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, разработанным на основании методических рекомендаций по определению размера премии по итогам работы работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Лыхма с учетом оценки качества и эффективности работы, утвержденных распоряжением	ежемесячно

4	Премиальная выплата по итогам работы за год	До 100%	Устанавливается в соответствии с выполнением поставленных задач и показателей, за качественное и своевременное оказание муниципальных услуг, выполнение муниципального задания администрации сельского поселения Лыхма	По результатам работы за год
---	---	---------	--	------------------------------

4.7. Решение об установлении выплаты стимулирующего характера принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

4.8. Стимулирующие выплаты, кроме выплаты за выслугу лет, снижаются при наличии показателей, за которые производится снижение размера стимулирующих выплат в соответствии с таблицей 5 настоящего Положения.

Таблица 5

Примерный перечень показателей, за которые производится снижение размера стимулирующих выплат

п/п	Показатели, за которые производится снижение размера стимулирующих выплат	Процент снижения за каждый случай упущения (в процентах от максимального размера)
1	Некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, некавалифицированная подготовка и оформление документов	до 10% (за каждый факт нарушения)
2	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, распоряжений, решений и поручений	до 10% (за каждый факт нарушения)
3	Некавалифицированное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан	до 10%
4	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации	до 20% (за каждый факт нарушения)
5	Невыполнение поручения руководителя	до 10% (за каждый факт)
6	Отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников	до 10%
7	Слабая интенсивность труда (систематическое отставание от общего темпа коллективного труда, низкая производительность труда)	до 10%
8	Грубое, незтичное отношение к коллегам, клиентам	до 10% (за каждый факт нарушения)
9	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 10% (за каждый факт нарушения)

4.9. Стимулирующие выплаты начисляются к должностному окладу работника и не учитываются для начисления других выплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.10. На стимулирующие выплаты не могут быть использованы средства бюджета сельского поселения Лыхма, сложившиеся в результате невыполнения муниципального задания или планового объема предоставляемых услуг.

4.11. Установление выплат стимулирующего характера производится по решению руководителя учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, в порядке и на условиях, установленных коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

4.12. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим



Положением учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в зависимости от количества штатных единиц, утвержденных в штатном расписании учреждения, согласно групповой классификации, представленной в таблице 6 настоящего Положения:

Таблица 6

Группа	Количество штатных единиц	Минимальный оклад руководителя
1 группа	61- 100	10 552,0 рубля
2 группа	31 - 60	9 987,0 рублей
3 группа	21 - 30	9 234,0 рубля
4 группа	5 - 20	8 857,0 рублей

5.3. Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных разделом III настоящего Положения.

5.4. Стимулирующие и иные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделами IV, VI настоящего Положения.

5.5. Установление стимулирующих выплат руководителю учреждения осуществляется по решению администрации сельского поселения Лыхма с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утвержденных распоряжением администрации сельского поселения Лыхма, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Размеры и порядок назначения стимулирующих и иных выплат руководителю учреждения устанавливаются распоряжением администрации сельского поселения Лыхма.

5.6. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения снижаются в случаях:

неисполнения или ненадлежащего исполнения руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, недостижения показателей эффективности и результативности работы учреждения;

наличия фактов нарушения правил ведения бухгалтерского учета и иных нормативных правовых актов, регулирующих установление единых требований к бухгалтерскому учету, в том числе бухгалтерской (финансовой) отчетности;

наличия фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц;

причинения ущерба сельскому поселению Лыхма, учреждению, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий администрации сельского поселения Лыхма и других органов, осуществляющих контроль и надзор за деятельностью учреждений, в отношении учреждения или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года;

наличия фактов нарушения бюджетного законодательства и нормативно – правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения;

наличия фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения;

несоблюдения настоящего Положения.

5.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается в кратности от 1 до 7.

5.8. В целях соблюдения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя), учреждение в срок до 20 декабря текущего года (предварительно до принятия решения о премировании по итогам работы за год) и до 25 января (итоговый контроль) года, следующего за отчетным, предоставляет в администрацию сельского поселения Лыхма информацию, подготовленную в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя размещается в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Лыхма и на официальном сайте учреждения в соответствии со статьей 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.9. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

VI. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работников учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременная выплата молодым специалистам; единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;

выплаты, предусматривающие особенности работы, условий труда;

выплаты за награды, почетные звания, наличие ученой степени.

6.2. Установление единовременной выплаты молодым специалистам.

Молодым специалистом считается выпускник организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 30 лет, в течение года после получения диплома (иного документа), впервые вступающий в трудовые отношения и заключивший трудовой договор по специализации, соответствующей получаемому образованию, а в случае призыва на срочную военную службу в армию – в течение года после службы в армии.

Размер единовременной выплаты молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по занимаемой должности.

Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется за счет средств утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год, а также за счет экономии средств учреждения по фонду оплаты труда.

6.3. Работникам учреждений один раз в календарном году

выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата к отпуску).

Единовременная выплата к отпуску выплачивается при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск. Основанием для единовременной выплаты к отпуску является приказ руководителя учреждения о предоставлении отпуска и предоставлении единовременной выплаты к отпуску.

Единовременная выплата к отпуску выплачивается в размере до 1,75 месячных фондов оплаты труда. Сумма единовременной выплаты к отпуску исчисляется из расчета месячного фонда оплаты труда работника учреждения по основной занимаемой должности.

Предоставление единовременной выплаты к отпуску, осуществляется за счет средств утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год, а также за счет экономии средств учреждения по фонду оплаты труда. Порядок, условия и размер единовременной выплаты к отпуску определяется коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, устанавливающим единый подход к определению размера выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников учреждения, включая руководителя.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата к отпуску выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата также выплачивается работникам, проработавшим неполный календарный год, принятым в порядке перевода из другого муниципального учреждения Белоярского района, сельских поселений в границах Белоярского района и не воспользовавшимся правом на единовременную выплату к отпуску на предыдущем месте работы.

Предоставление единовременной выплаты к отпуску производится на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Предоставление единовременной выплаты к отпуску не зависит от итогов оценки труда работника.

Единовременная выплата к отпуску не выплачивается: работникам, принятым на работу по совместительству; работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);

работникам, уволенным в течение календарного года по собственному желанию и за виновные действия.

6.4. Работникам учреждения может производиться единовременное премирование к праздничным дням и профессиональным праздникам, установленным в соответствии с действующими на территории Российской Федерации нормативными правовыми актами.

Выплаты к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляются в учреждении в едином размере в отношении работников и руководящего состава учреждения не более 3 раз в календарном году.

Выплата к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется не позднее месяца, следующего после наступления события.

6.5. Выплаты, предусматривающие особенности работы, условий труда устанавливаются в соответствии с таблицей 7 настоящего Положения.

Таблица 7

Выплаты, предусматривающие особенности работы, условий труда

п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Категории работников	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты

1	Персональный повышающий коэффициент	По решению руководителя учреждения, но не более 3,0	Работникам учреждений (за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих)	Устанавливается к окладу (должностному окладу) с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным либо иным представительным органом работников учреждения в отношении конкретного работника: - за участие в реализации целевых программ, грантов и иных проектов, не имеющих специального финансирования на оплату труда; - за участие во внеплановой работе по профилю деятельности учреждения (структурного подразделения), выполнение особо важных и срочных работ;	Не более 1 года																				
				<p>6.6. Применение выплат, указанных в таблице 7 настоящего Положения, не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>6.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.</p> <p>6.8. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>6.9. Работникам учреждения предусматриваются выплаты за награды, почетные звания, наличие ученой степени.</p> <p>6.10. Выплаты за награды, почетные звания, наличие ученой степени устанавливаются в соответствии с таблицей 8 настоящего Положения.</p>																					
2	Повышающий коэффициент от должностного оклада за работу в учреждениях (структурных подразделениях, расположенных в сельской местности	до 25%	Работникам учреждений (структурных подразделений), работающим в сельской местности	за работу по привлечению спонсорских и иных благотворительных средств, направленных на развитие учреждения; - за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.	ежемесячно																				
				за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельской местности																					
3	Повышающий коэффициент к окладу для лиц, деятельность которых направлена на изучение, исследование, преподавание и пропаганду языков коренных малочисленных народов Севера	до 25%	Работникам учреждений, деятельность которых направлена на изучение, исследование, преподавание и пропаганду языков коренных малочисленных народов Севера	За деятельность, направленную на изучение, исследование, преподавание и пропаганду языков коренных малочисленных народов Севера	ежемесячно																				
<p>6.11. Выплаты за награды, почетные звания, наличие ученой степени устанавливаются к окладу (должностному окладу) в порядке и размерах, утвержденных коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения в соответствии с таблицей 8 настоящего Положения.</p> <p>6.12. Иные выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Белоярского района, средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.</p> <p>6.13. Работникам учреждений могут производиться прочие выплаты предусмотренные коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, за счет обоснованной экономии средств на оплату труда и средств от приносящей доход деятельности.</p> <p>6.14. Порядок, условия и размер иных выплат определяется коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, устанавливающим единый подход к определению размера выплат для всех работников учреждения, включая руководителя по согласованию с профсоюзным либо иным представительным органом работников.</p> <p>6.15. Иные выплаты начисляются к окладу и не образуют увеличения оклада для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>6.16. Повышение заработной платы отдельных категорий работников, поименованных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», осуществляется в соответствии с реализацией региональных «дорожных карт» развития отраслей социальной сферы.</p>																									
<p>В. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения</p> <p>7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из объема субсидий, предоставляемых из бюджета сельского поселения Дыхма на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности.</p> <p>7.2. Фонд оплаты труда учреждения определяется суммированием окладного фонда (должностных окладов) и фондов компенсационных и стимулирующих выплат, а также иных выплат, предусмотренных настоящим Положением. Указанный годовой фонд оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимые от фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством (с учетом размера отчислений, учитывающим предельную величину базы для начисления страховых взносов).</p> <p>7.3. Руководитель несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда учреждения и обеспечивает соблюдение норм, установленных действующим законодательством и настоящим Положением.</p>																									
<p>Таблица 8</p> <p>Выплаты за награды, почетные звания, наличие ученой степени</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>№ п/п</th> <th>Наименование выплаты</th> <th>Диапазон выплаты</th> <th>Категории работников</th> <th>Условия осуществления выплат</th> <th>Периодичность осуществления выплаты</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Выплата за награды, почетные звания, наличие ученой степени</td> <td>20% 10%</td> <td>Работники учреждения, имеющие ученую степень: доктор наук кандидат наук</td> <td rowspan="3">Выплата устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) по одному из оснований, имеющему большее значение, в соответствии с профилем профессиональной деятельности по месту основной работы. Выплата за наличие ученой степени не применяется в отношении научных работников, занятых в сфере научных разработок учреждения, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными характеристиками</td> <td rowspan="3">ежемесячно</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>10%</td> <td>Работники учреждения, имеющие: государственные награды (ордена, медали) Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Работники учреждения, имеющие: Почетные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа</td> </tr> </tbody> </table>						№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Категории работников	Условия осуществления выплат	Периодичность осуществления выплаты	1	Выплата за награды, почетные звания, наличие ученой степени	20% 10%	Работники учреждения, имеющие ученую степень: доктор наук кандидат наук	Выплата устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) по одному из оснований, имеющему большее значение, в соответствии с профилем профессиональной деятельности по месту основной работы. Выплата за наличие ученой степени не применяется в отношении научных работников, занятых в сфере научных разработок учреждения, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными характеристиками	ежемесячно			10%	Работники учреждения, имеющие: государственные награды (ордена, медали) Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры				Работники учреждения, имеющие: Почетные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа
№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Категории работников	Условия осуществления выплат	Периодичность осуществления выплаты																				
1	Выплата за награды, почетные звания, наличие ученой степени	20% 10%	Работники учреждения, имеющие ученую степень: доктор наук кандидат наук	Выплата устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) по одному из оснований, имеющему большее значение, в соответствии с профилем профессиональной деятельности по месту основной работы. Выплата за наличие ученой степени не применяется в отношении научных работников, занятых в сфере научных разработок учреждения, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными характеристиками	ежемесячно																				
		10%	Работники учреждения, имеющие: государственные награды (ордена, медали) Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры																						
			Работники учреждения, имеющие: Почетные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа																						

